

Aan: De minister van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties de heer F. Rijkaart,
De Directeur-Generaal BZK
de heer mr. Drs. A.H. van Hout
Alleen per mail: Postbus.MCBZK@minbzk.nl
secretariaatdgobdr@minbzk.nl

Adviescollege Rechtspositie
Politieke Ambtsdragers
Postbus 556, 2501 CN Den Haag
Lange Voorhout 13, 2514 EA Den Haag

Inlichtingen: mr. J.P. de Jong
Telefoon: 06-12984871
Email: info@adviescollege-rpa.nl
Datum: 10 februari 2026
Bijlagen:
Ons kenmerk: ARPA/ID187194

Onderwerp
Advies 'Een gewaardeerd ambt'

Geachte minister,

Met genoegen biedt het adviescollege rechtspositie politieke ambtsdragers (het college) u bijgaand het advies *Een gewaardeerd ambt* aan. Het advies is het resultaat van de eerste 'herijking' van de arbeidsvoorwaarden van politieke ambtsdragers. Het kabinet stemde in december 2024 in met het uitvoeren daarvan. Het advies bepleit een herziening van de arbeidsvoorwaarden van burgemeesters, wethouders, raadsleden, waterschapsbestuurders, statenleden, gedeputeerden, Kamerleden en bewindspersonen. Het advies is tot stand gekomen na een plenair overleg met de diverse stakeholders, waarna het conceptadvies met hen is gedeeld zodat op eventuele feitelijke onjuistheden of omissies nog kon worden gereageerd. Met de gemaakte opmerkingen is in het definitieve advies rekening gehouden.

Het is belangrijk dat politieke ambtsdragers hun rol goed kunnen (blijven) spelen, met voldoende ondersteuning, goede arbeidsvoorwaarden en voldoende ontwikkelmogelijkheden, zonder dat zij door overmatige werkdruk, laat staan door agressie en intimidatie worden gehinderd of zelfs voortijdig uitvallen. Voor iedereen die daarvoor gekwalificeerd is moet het in de toekomst aantrekkelijk zijn én blijven om een politiek ambt uit te oefenen. Aanpassing van de arbeidsvoorwaarden is daarvoor echter wel nodig. Het ambt wordt over de gehele linie 'naarder en zwaarder'; het werk wordt complexer, de werklast neemt toe en de werkomstandigheden worden niet beter. De criteria die het college heeft omarmd voor de herijking vormen een belangrijke toetssteen voor de effectiviteit van de arbeidsvoorwaarden¹. Zo dient de beloning in lijn te zijn – en te blijven – met de bestuurlijke zwaarte van het ambt. De secundaire arbeidsvoorwaarden van politieke ambtsdragers zouden daarnaast meer in lijn moeten worden gebracht met die van

¹ De criteria heeft het college ontleend aan het destijds met de Kamer gedeelde rapport van het ministerie van BZK "Bijzondere ambten, een toegesneden rechtspositie", integrale visie (rechts)positie politieke ambtsdragers (2015).


werknemers. Gedurende jaren is dat al niet meer gebeurd, zo heeft het college geconstateerd. Er is alle reden een inhaalslag te maken.

Het college stelt diverse concrete veranderingen in de arbeidsvoorwaarden voor. Voor alle bepleite veranderingen geldt de vraag naar een passende datum van ingang. De geschetste veranderingen in de financiële rechtspositie voor bewindspersonen en leden van de Staten-Generaal, zoals structurele salarisverhogingen, gaan pas in na de (eerst)volgende verkiezingen. Dit gegeven vloeit rechtstreeks voort uit de wet.² Voor decentrale politieke ambtsdragers kunnen verbeteringen eerder ingaan, omdat zij niet zelf over hun arbeidsvoorwaarden besluiten. Het college heeft desondanks een voorkeur voor het bewaren van de samenhang in de onderlinge beloningsverhoudingen, zodat deze niet onnodig (tijdelijk) worden verstoord door verschillende data van inwerkingtreding. Anderzijds kunnen verschillende momenten van inwerkingtreding voor centrale en decentrale ambtsdragers in de praktijk onvermijdelijk blijken om te voorkomen dat de effectuering van de gewenste veranderingen voor decentrale politieke ambtsdragers te zeer wordt vertraagd.

Het college ziet uit naar de reactie van het kabinet op de voorstellen.

Met vriendelijke groet,

Namens het Adviescollege rechtspositie politieke ambtsdragers,



Prof. dr. A.H.G. Rinnooy Kan
Voorzitter

² Zie artikel 4 van de Wet adviescollege rechtspositie politieke ambtsdragers.